

# Høringsudkast

## - Fordi fritid skaber fremtid -

### Ungdomsringens udviklingsplan 2022-2025

#### 1. FORORD

Ungdomsringen arbejder for medlemmernes interesser. Medlemmerne er fritids-, junior- og ungdomsklubber samt ungdomsskoler. Foreningen optager også andre organisationer med lignende formål, bl.a. folkeoplysningsklubber og -foreninger. Overordnet set er vores aktiviteter delt i tre spor:

- Aktiviteter og events målrettet børn og unge
- Kompetenceudvikling og vidensformidling målrettet medarbejdere i klub og ungdomsskoler
- Politisk interessevaretagelse for medlemmerne

Til understøttelse af dette udarbejdes løbende politikker og udviklingsplaner i regi af kongressen. Dette er udviklingsplanen for perioden 2022-2025. Det aktuelle politiske ståsted (vedtaget af kongressen 2017 er vedlagt som bilag til udviklingsplanen).

#### 1.1 Værdigrundlag

Alle større børn og unge skal have mulighed for at tage aktivt del i organiserede fritidsfællesskaber. Fordi fritid skaber fremtid. Med det mener vi først og fremmest, at fritidstilbud skal være af en kvalitet, der gør, at flest mulige børn og unge kan se sig selv vælge tilbuddene til. Dertil mener vi, at organiserede fritidstilbud skal være økonomisk og geografisk tilgængelige for alle.

Det kræver, at de aktiviteter, vi gennemfører, er af høj pædagogisk og oplevelsesmæssig kvalitet. At vi har et fritidspersonale med en høj faglighed, og at vi hele tiden holder de bevilgende myndigheder op på hvad, vi mener, kvalitet er, og hvorfor det er så vigtigt at have kvalitet på fritidsområdet.

#### 1.2 Udviklingsplanens proces og gennemførelse

Udviklingsplanen 2022-2025 blev igangsat i 2021 med en medlemsundersøgelse, hvor alle medarbejdere hos medlemsklubberne havde mulighed for at svare på en række spørgsmål omkring Ungdomsringens arbejde.

På baggrund af medlemsundersøgelsens resultater er der i de første måneder af 2022 blevet afholdt en to timers workshop i hver af regionsbestyrelserne. Her har været mulighed for struktureret at arbejde sig igennem hovedparten af de temaer, der vil blive præsenteret her i udviklingsplanen og komme med input til, hvad der bør prioriteres fremadrettet i Ungdomsringens arbejde med de tre ben plus særligt styrkelsen af unges engagement.

Sammen med medlemsundersøgelsen danner arbejdet på de fem workshops grundlag for de prioriteringer, der er foretaget i form af de valgte indsatsområder og mål i udviklingsplanen.

Der er undervejs enkelte indsatsområder, som ikke er udsprunget af medlemsundersøgelse eller workshops, men hvor der for den fortsatte udvikling og med fokus på kerneopgaven i Ungdomsringen opleves behov for at sætte en retning.

Det er vigtigt at pointere, at der undervejs i arbejdet med udviklingsplanen har måttet tages en række valg. Fx er der på workshoppen yttret ønsker om rigtig mange forskellige nye aktiviteter og events. Det er klubber og regionsbestyrelser, der planlægger og gennemfører aktiviteter. Derfor er ideerne sat i udviklingsplanen som bilag til inspiration for klubber og regionsbestyrelser. I forhold til alle de fremkomne ideer til kompetenceudvikling, så er der taget udgangspunkt i nogle overordnede tematikker, som så har dannet grundlag for valg af indsatser. De øvrige ideer holdes in mente, såfremt der opstår aktuelle behov for netop det tilbud.

Udviklingsplanen har være sendt i høring i alle regionsbestyrelser samt ungerådet i løbet af sommeren 2022, og er godkendt på kongressen 26. november 2022 (dette naturligtvis under forudsætning af, at det sker).

I den løbende gennemførelse af udviklingsplanens indsatser og mål, vil der være brug for at alle parter i Ungdomsringen byder aktivt ind. Det betyder, at regionsbestyrelser, hovedbestyrelse, ungeråd samt kongressen aktivt har ansvar for at understøtte, udføre og følge op på udviklingsplanen.

### **1.3 Opbygning af udviklingsplanen**

Udviklingsplanen er bygget op om seks centrale afsnit.

2. Aktiviteter og events
3. Kompetenceudvikling og vidensdeling
4. Interessevaretagelse
5. Unges muligheder i Ungdomsringen
6. Ungdomsringen som organisation

Herefter er der vedlagt følgende bilag:

Bilag 1: Ungdomsringens politiske ståsted (ikke med i udkast)

Bilag 2: Oversigt over forslag til nye aktiviteter og events i Ungdomsringen (ikke med i udkast)

Der vil løbende under behandling af de forskellige forslag til indsatser være overvejelser omkring, hvilke ressourcer en given indsats vil kræve.

## **2. AKTIVITETER OG EVENTS**

Ungdomsringens aktiviteter og events er en central af organisationens virke. Rigtig mange børn og unge får glæde af alt fra motorsport, e-sport, fodboldturneringer, rollespilstræf til musikaktiviteter, sejlsport og meget andet.

Det, der er kendetegnene ved Ungdomsringens tilbud om aktiviteter og events, er, at der altid er en fritids- og ungdomspædagogisk vinkel på arrangementet, og at det foregår på tværs af

geografi, alder og køn. Nogle af Ungdomsringens aktiviteter handler om nye fællesskaber på tværs af en fælles interesse, mens andre aktiviteter giver eksisterende fællesskaber ude i klubber og ungdomsskoler mulighed for at tage af sted sammen til et stort event sammen med mange andre fra hele landet.

## **2.1 Nye aktiviteter og events**

Som nævnt under afsnit 1, så er det klubber, ungdomsskoler og regionsbestyrelser, der planlægger og gennemfører aktiviteter og events. Derfor har styregruppen bag udviklingsplanen besluttet kun at komme med to overordnede anbefalinger til kommende aktiviteter.

Der er herudover blevet lagt vægt på at få skabt en synligere struktur og ramme omkring afholdelse og mulighederne for at deltage i aktiviteter og events (se afsnit 2.2).

### Indsats 1: Opmærksomhed på, at der også er aktiviteter og events for de ældste unge i Ungdomsringen

Såfremt der er klubber, der – på baggrund af fx listen over ideer til nye aktiviteter/events – får mod på at sætte gang i nye aktiviteter eller events, så blev det af flere deltagere på workshops fremhævet, at der ikke er mange aktiviteter til de ældste unge.

I regi af hovedbestyrelsen og sekretariatet i tæt samarbejde med ungerådet, vil der blive arbejdet på, at skabe flere og mere attraktive tilbud i regi af ungerådet og unges engagement, som vil kunne efterkomme en del af efterspørgslen på aktiviteter for de ældste unge.

*Tid og handling:* løbende tidsperspektiv. Hvad angår konkrete aktiviteter/events påhviler det regionsbestyrelserne at tage opgaven op, såfremt der er ønske om at løfte ønsket. Hvad angår styrkelsen af aktiviteter i regi af udviklingen af ungerådet og unges engagement, vil opgaven ligge i sekretariatet ved den ansatte projektleder (2022-2024) i samarbejde med ungerådet (se afsnit 5).

### Indsats 2: Potentiale for udvidelse af klubbernes/Ungdomsringens dag

Der er i de to regioner, hvor der ikke pt afholdes Klubbernes dag/Ungdomsringens dag, ønske om, at der afsøges lokale muligheder for dette event.

*Tid og handling:* Region Nordjylland og Region Syddanmark har initiativet, såfremt der ønskes yderligere lokationer til afholdelse af Klubbernes/Ungdomsringens dag. Det er hovedbestyrelsen, der afgør, om og under hvilke vilkår en eventuel udvidelse af eventet vil kunne finde sted.

## **2.2 Strukturelle indsats til styrkelse af aktiviteter og events**

### Indsats 3: Alle aktiviteter og events skal være synlige på Ungdomsringens hjemmeside og i øvrigt materiale mindst 6 måneder før afholdelse (og gerne før)

Det er kendetegnet ved en lang række af de inputs fra workshops, at der er et stort ønske om i højere grad at kunne planlægge ude i klubber og ungdomsskoler, så det bliver muligt at deltage i flere aktiviteter og events. Optimalt set, så ligger alle aktiviteter og events klar for et år ad

gangen. Det kan formentlig ikke løses for nuværende. Derfor er indsatsen i første omgang et halvt år.

*Tid og handling:* sekretariatet går i dialog med afholderne af aktiviteter og events med henblik på at opbygge en struktur, der kan sikre en mindst 6 måneders synlighed af de enkelte aktiviteter. Synlighed skal både være på hjemmeside og i fysisk udgave (der er både i medlemsundersøgelsen og i workshops udtrykt stort ønske om et fysisk blad/magasin, der kan nå den bredere del af klubmedarbejdergruppen; ”til at lægge i personalestuen”). Dette vil skulle løses inden udgangen af 2023.

#### Indsats 4: Udarbejde en guide til udvikling, planlægning og afholdelse af aktiviteter og events

Det skal gøre det enklere og mere attraktivt for klubber og ungdomsskoler at byde ind i Ungdomsringens aktivitetskatalog. Guiden skal indeholde tydelighed omkring arbejdsfordeling mellem klub/afholder, regionsbestyrelsen og sekretariat. Forslaget bygger på det faktum, at der er mange ønsker om nye/flere aktiviteter og events i Ungdomsringen, men at det kun er gennemførbart såfremt flere klubber byder ind. I dialogerne på workshops stod det tydeligt, at usikkerhed og manglende viden om, hvordan man gør og hvilken hjælp man kan få, står i vejen for flere aktiviteter og events.

Guiden kan supplerende indeholde vejledning til, hvordan den fritids- og ungdomspædagogiske faglighed kan beskrives og stå frem i præsentationen af aktiviteten/eventet.

*Tid og handling:* Sekretariatet har ansvar for udarbejdelse af guide. Den skal godkendes af hovedbestyrelsen samt de fem regionsbestyrelser. Guiden færdiggøres inden udgangen af 2023.

#### Indsats 5: Skabe tydelighed omkring det fritids- og ungdomspædagogiske formål med aktiviteter og events i Ungdomsringen

Der skal ske en fremtidig synlighed omkring de enkelte aktiviteter og events fritids- og ungdomspædagogiske formål (ønske fra flere workshops). Det skal fremgå af de enkelte beskrivelser på Ungdomsringens hjemmesiden, ligesom det skal fremgå ved ansøgning om midler i regionsbestyrelserne. Dette er for at styrke bevidstheden om den fritids- og ungdomspædagogiske faglighed i organisationen.

*Tid og handling:* Sekretariatet sikrer i samarbejde med regionsbestyrelserne, at der ved ansøgning af midler også stilles krav om beskrivelse af det fritids- og ungdomspædagogiske formål. Fremadrettet vil der i beskrivelser for aktiviteter og events blive stillet krav kort redegørelser for det fritids- og ungdomspædagogiske formål. Denne indsats igangsættes i 2022.

#### Indsats 6: Projektudvikling på natur- og friluftsområdet

Natur- og friluftsområdet er en vigtig del af Ungdomsringens dna, hvorfor der løbende arbejdes med at indhente og arbejde med udviklingsprojekter for området. Efter medfinansieringen fra Friluftsområdet af en naturvejleder bortfaldt i 2019, har det vanskeliggjort en stabil udvikling af området.

Det er ambitionen inden for udviklingsplanens periode sammen med aktuelle samarbejdspartnere at få iværksat 1-2 udviklingsprojekter med henblik på at få flere børn og unge ud i naturen.

*Tid og handling:* Sekretariatet skal sammen med klubber og eller ungdomsskoler med interesse for natur- og friluftsområdet inden for udviklingsplanens periode aktivt opsøge samarbejder på området og søge midler til 1-2 større natur- og friluftsp projekter. Gennemførelse af denne indsats afhænger af mulighederne for at opnå fondsmidler.

### **3. KOMPETENCEUDVIKLING OG VIDENSDELING**

Ungdomsringens kompetenceudvikling og vidensdeling er kendetegnet ved – i modsætning til hovedparten af andre aktører på området – at den bygger på en kombination af stærk fritids- og ungdomspædagogisk viden og erfaring kombineret med indgående kendskab til klub- og ungdomsskoleområdet samt stærke brede proceskompetencer.

Som et særligt aspekt har Ungdomsringen i 2021 for første gang oprettet en ph.d.-stilling i samarbejde med DPU, Aarhus Universitet, hvor der frem til 2024 bliver forsket i ungdomspædagogisk faglighed, og dens betydning for de unges ungdoms- og hverdagsliv.

#### **3.1 Nye kurser og temaer for kompetenceudvikling**

Der er i både medlemsundersøgelsen og i de efterfølgende workshops kommet rigtig mange spændende ideer til indhold i kurser, netværk og uddannelsesforløb. I prioriteringen af indsatser har styregruppen valgt at fokusere på, at kompetenceudviklingen i Ungdomsringen skal tage afsæt i den dybe fritids- og ungdomspædagogiske faglighed og det, at vi som organisation særligt varetager en ”klubfaglighed”. Det betyder, at det ikke er målet i sig selv at have et meget bredt udvalg af faglige/emnebaserede kurser.

På den baggrund er der valgt fire primære indsatsområder suppleret med fire, der omhandler hhv. vidensformidling, strukturel understøttelse af området samt natur- og friluftsområdet.

#### Indsats 7: Re-introduktion moduluddannelsen/introforløb for klub-/ungdomsskolemedarbejdere

Der har på alle workshops, samt i de fokusgruppeinterviews, der var i sammenhæng med medlemsundersøgelsen været ønske om, at Ungdomsringen i en eller anden form genintroducerer et kursusforløb målrettet klubmedarbejdere uden pædagogfaglig uddannelse. Ønsket er løftet i hovedbestyrelsen i 2022 med henblik på allokering af økonomi, og der er sat 300.000 kr. af til udvikling og opstart af indsatsen. Forløbene skal økonomisk være bæredygtige efter første udviklingsfase.

*Tid og handling:* Sekretariatet udarbejder i regi af udviklingskonsulentteamet/akademiet en ny og up-to-date udgave af klubmedarbejderuddannelsen. Et forslag til opbygning og gennemførelse vil blive forelagt hovedbestyrelsen til orientering inden udgangen af 2022 med forventet opstart af første hold medio 2023.

#### Indsats 8: Årlig netværksdag for klub-/ungdomsskoleledere

I både medlemsundersøgelsen og på workshops er det blevet efterspurgt, om Ungdomsringen kan facilitere en ”årlig lederdag” for klub- og ungdomsskoleledere. Ved nærmere dialog handler

det primært om netværket med andre ledere, erfaringsudveksling og de særlige udfordringer omkring ledelse, der opstår i arbejdet i klubber og ungdomsskoler.

Der vil på den baggrund blive afholdt en årlig ledernetværksdag for klub- og ungdomsskoleledere fra 2023. Der vil løbende ske evaluering med henblik på, om det er den rette indsats.

*Tid og handling:* Der nedsættes en lille sparringsgruppe med repræsentanter fra klub/ungdomsskoleledelse, der i samarbejde med sekretariatet i Ungdomsringen planlægger og gennemfører første lederdag. På hver lederdag nedsættes sparringsgruppen til det kommende arrangement, hvorved der sker en løbende udskiftning. Der planlægges en dag årligt med den første til afholdelse i 2023.

#### Indsats 9: Tre konkrete nye kompetenceudviklingstemaer til udvikling

Ved gennemgangen af alle de spændende forslag, der er fremkommet til nye kompetenceudviklingstilbud i både medlemsundersøgelsen og i de fem workshops, har styregruppen peget på tre temaer, som set i lyset af forudsætningen om det brede fritids- og ungdomspædagogiske sigte, vil kunne ramme bredt i klub- og ungdomsskoleverdenen. Det drejer sig om:

- Konflikt håndtering ift. unge
- De digitale unge/SoMe
- Ensomhed/angst hos unge

På den baggrund vil der i sekretariatet blive arbejdet på i løbet af 2023-2024 at kunne tilbyde kompetenceudvikling inden for disse tre temaer. Enten ved hjælp af interne undervisere eller ved ekstern samarbejdspartnere.

*Tid og handling:* Sekretariatet har opgaven, og tidsrammen er senest ved udgangen af først halvår af 2024.

#### Indsats 10: Fortsat udvikling af webinarer med aktuelt indhold

Der har vist sig god opbakning til de webinarer, Ungdomsringen startede op i 2021 og har fortsat ind i 2022. Flere respondenter i medlemsundersøgelsen efterspørger flere virtuelle undervisningstilbud, ligesom det også i flere workshops er nævnt som noget, man ønsker sig.

*Tid og handling:* Den eksisterende praksis med 6-8 webinarer årligt fastholdes, og der udvikles løbende på ideer (aktualitet er en præmis). Det skal gøres mere synligt via nyhedsbrev, sociale medier og på hjemmesiden, både at webinarerne findes, men også at der som medlem er mulighed for at byde ind med emner.

#### Indsats 11: Videreudvikling af forsknings- og vidensformidlingsindsatsen med afsæt bl.a. i ph.d.

I forlængelse af/sideløbende med ph.d. arbejdet i Ungdomsringen har hovedbestyrelsen i 2021 afsat midler i perioden 2023-2027 til tre initiativer:

- Udarbejdelse af en grundbog i fritids- og ungdomspædagogik i samarbejde med DPU (2023)



- En kommerciel udgivelse af den kommende Ph.d. afhandling (2025)
- Postdoc forløb – fortsat forskning med fokus på klubpædagogers relationskompetencer (2025-2027)

Tid og handling: Indsatsen er økonomisk godkendt af hovedbestyrelsen i 2021. Tidsrammen er 2023-2027 og ansvaret for indsatsen ligger hos sekretariatet.

#### Indsats 12: Synliggørelse af tilbud både på hjemmeside og fysisk udgave

Der skal sikres en overskuelig præsentation af de kompetenceudviklingstilbud, der er i Ungdomsringen. Det skal være let at danne sig et overblik, kende omfang og pris og tage kontakt. På den nye hjemmeside vil der blive arbejdet på en højere grad af synlighed omkring kursus- og udviklingstilbud, ligesom der skal være mulighed for at synliggøre tilbud via en fysisk udgivelse (jf. afsnit 4, indsats 15).

#### Indsats 13: Udvikle på muligheden for, at medlemmer i højere grad bruger hinandens kompetencer ifm. kompetenceudvikling

Der sidder i klubber og på ungdomsskoler mange dygtige medarbejdere, som enten via mange års erfaring eller via uddannelsesforløb har nogle kompetencer, som andre efterspørger. På den liste af ønsker til kompetenceudvikling, der er lavet på baggrund af både medlemsundersøgelsen og workshops, er der mange temaer, som ville kunne løftes klubber/ungdomsskoler imellem.

I et samarbejde mellem regionsbestyrelser og sekretariatet skal der udvikles på, hvordan nogle af alle disse kompetencer kan blive svaret på de mange ønsker, der samtidig er i klubberne.

En af vejene til at opnå mere lokal fokus på uddannelse og kompetenceudvikling kan være at etablere lokale uddannelsespuljer lige som aktivitetspuljerne. Så kan en klub, der gerne vil udbyde et kursus, en temadag eller lignende for en bredere gruppe på tværs af klubber/ungdomsskoler søge støtte til det ad den vej.

*Tid og handling:* Sekretariatet tager inden udgangen af 2023 initiativ til en dialog med regionsbestyrelserne om, hvordan denne opgave vil kunne løses. Konkrete afprøvninger/pilotforsøg skal finde sted i løbet af 2024, hvorefter det vurderes, om der kan skabes en bæredygtig struktur for indsatsen.

#### Indsats 14: Natur- og friluftsområdet – en bred vifte af kurser og uddannelse

Alle Ungdomsringens kurser inden for natur- og friluftsliv er i dag drevet af eksterne aktører. Der skal fortsat arbejdes på, at det er de rigtig kurser, der tilbydes, og ikke mindst at der løbende udvikles og optimeres på samarbejdet med de eksterne aktører, således at det administrative arbejde ved formidling af tilbuddene får struktur og transparens. For nuværende er der perioder, hvor den administrative byrde ved formidling af kurserne er uforholdsmæssigt store.

*Tid og handling:* der skal i et tæt samarbejde mellem sekretariatet og de eksterne udbydere af Ungdomsringens natur- og friluftskurser udarbejdes og implementeres en struktur, der skaber forudsigelighed og klar kommunikation af tilbud. Det kan ske ved klare skabeloner til indhold,

og klare tidsfrister, der overholdes af alle parter. Denne opgave skal være løst inden udgangen af 2022.

#### 4. INTERESSEVARETAGELSE

Med interessevaretagelse arbejder Ungdomsringen i to spor. Den interne kommunikation og den eksterne kommunikation.

Den interne kommunikation handler om at sikre, at medlemmerne er tilstrækkeligt informeret om både aktiviteter/events, kompetenceudvikling/vidensdeling samt om, hvad der rører sig politisk på det fritids- og ungdomspædagogiske område.

Den eksterne kommunikation handler om at sikre, at myndigheder, lovgivere, samarbejdspartnere og brugere af medlemmernes tilbud tilføres den rette viden og fortællinger fra klub- og ungdomsskoleområdet til, at vi løbende inddrages i de rette sammenhænge, og at klub- og ungdomsskoleområdet er/bliver en aktiv medspiller i prioriteringerne på børne- og ungeområderne både nationalt og kommunalt.

Her spiller også de mange repræsentationer og poster, som Ungdomsringens valgte hovedbestyrelsesmedlemmer sidder på ind. Der skal løbende sikres en stærk sammenhæng mellem Ungdomsringens politiske prioriteringer og muligheder for at øve indflydelse, de steder, vi er repræsenteret.

I arbejdet med den eksterne kommunikation var der i særligt workshops et ønske om, at "Ungdomsringen gerne må mene noget". Det kan være vanskeligt at være alt for proaktivt på emner/temaer, som der ikke forventes at kunne være enighed om blandt medlemmerne. Der er eksempler, hvor hovedbestyrelsen har taget beslutning om potentielt "sprængfarlige" emner, som fx tilslutningen til Drukfri Ungdom, men generelt arbejder hovedbestyrelsen ud fra den præmis, at der ikke tyres meninger om noget, der forventes at kunne dele medlemmerne for meget.

##### Indsats 15: Styrket intern kommunikation i Ungdomsringen

Medlemsundersøgelsen viste et stort behov for en styrkelse af den interne kommunikation. Mange medlemmer og særligt dem, der ikke har personaleledelse, kender ikke meget til Ungdomsringens tilbud inden for aktiviteter/events eller kompetenceudvikling/vidensdeling.

Som svar på det, vil der i løbet af 2022 blive arbejdet på et systematisk nyhedsbrev, hvor ikke kun ledermailen, vil være modtager, men hvor alle (via hjemmesiden) kan skrive sig på som modtager. Heri vil man løbende modtage en samling af nyheder for området, kommende aktiviteter/events, aktuelle kursustilbud samt små og store historier fra vores medlemmers virkelighed.

Derudover er der i hovedbestyrelsen blevet allokeret midler 548.000 kr. til udvikling og udgivelse (inkl. tryk og porto) af et halvårligt magasin til udsendelse til alle medlemmer i 2023-2024. Magasinet skal indeholde samme overordnede temaer som det elektroniske nyhedsbrev men målrettet et fysisk udtryk. Hvis det bliver en succes, vil der herefter skulle tage stilling til en videreførelse.



*Tid og handling:* Sekretariatet har opgaven, og den er påbegyndt i forlængelse af den nye hjemmeside fra 2022. Det fysiske magasin vil se dagens lys i første udgivelse i 2023.

#### Indsats 16: Styrkelse af bestyrelsesarbejdet

Mange deltagere på workshops udtrykte usikkerhed omkring deres rolle, både som bestyrelse om som individuelt bestyrelsesmedlem. Desuden gav flere respondenter i medlemsundersøgelse udtryk for ikke at vide, hvordan de selv kunne understøtte debatten om fritids- og ungdomspædagogik.

For at skabe de bedst mulige forudsætninger for rekruttering og fastholdelse af medlemmer af regionsbestyrelserne skal der udvikles et kort introduktionskursus for alle nyvalgte medlemmer af regionsbestyrelsen. Dette kan fint afvikles på tværs af regionerne.

Sideløbende skal der løbende tilbydes korte kurser til regionsbestyrelserne (fx i.f.m. i forvejen aftalte bestyrelsesmøder eller i forbindelse med et længere møde), hvor bestyrelsen sammen drøfter/modtager viden og inspiration til bestyrelsesarbejdet. Emnerne for dette udvikles og implementeres i et tæt samarbejde mellem regionsbestyrelserne og sekretariatet. Der vil også være fokus på at opkvalificere sekretariatet i bestyrelsesarbejde.

På tværs af Ungdomsringen udvikles et uddannelsesforløb ”Sig det højt!” med det formål at skabe flere fortalere/debattører på det fritids- og ungdomspædagogiske område og/eller fortællinger fra klublivet. Målgruppen skal være både medlemmer af regionsbestyrelser men også klubansatte (hos medlemmer), der har særlig interesse for den offentlige debat. Hovedbestyrelsen har i 2021 afsat 500.000 i perioden 2022-2024 til udvikling og understøttelse af dette forløb.

*Tid og handling:* Sekretariatet igangsætter de tre initiativer i samarbejde med hhv. regionsbestyrelserne (de to første aktiviteter) samt hovedbestyrelsen (den sidste aktivitet) i løbet af 2022-2023.

#### Indsats 17: Afklaring af Ungdomsringens rolle i relation til Grejbanknetværket og Friluftsrådet

Ungdomsringen sekretariatsbetjener for nuværende et netværk af grejbanker i kommunerne. Der er behov for en intern drøftelse af dette samarbejde, idet opgaven med de nuværende ressourcer og faglige sammensætning i sekretariatet ikke umiddelbart bidrager til Ungdomsringens kerneopgave. Såfremt opgaven fremadrettet skal fortsætte i sin nuværende form, skal der findes en holdbar finansiering.

Friluftsrådet har gennem mange år været en tæt samarbejdspartner med Ungdomsringen for så vidt angår natur- og friluftsområdet. På den baggrund har Ungdomsringen – på vegne af en række samarbejdspartnere – haft og har fortsat en repræsentant ind i friluftsrådet. Der er behov for en strategisk drøftelse af, hvordan opgaven på længere sigt kan og skal løses, så der fortsat understøttes en tæt sammenhæng mellem de to organisationer.

*Tid og handling:* hovedbestyrelsen har til opgave at få drøftet og truffet beslutninger på de to områder, så der også på langt sigt skabes sammenhæng til den øvrige opgaveportefølge i Ungdomsringen. Dette skal være afklaret inden udgangen af 2023.

## 5. UNGES MULIGHEDER I UNGDOMSRINGEN

Unge engagement og organisatoriske involvering er vigtig for Ungdomsringen. Derfor blev der på kongressen 2021 vedtaget en række ændringer i vedtægterne, som skal give unge flere og ikke nødvendigvis formelle muligheder for at engagere sig i Ungdomsringen. Det skal fortsat i vid udstrækning være muligt at blive valgt til både regionsbestyrelse og hovedbestyrelse, men det skal ikke være den eneste vej til engagement i Ungdomsringen eller eneste adgangskort til Ungerådet og de arrangementer, der ligger der.

Medio 2022 ansættes en projektleder, der i to år skal arbejde med at opbygge en ny måde at arbejde med ungeinvolvering. Pengene er afsat af hovedbestyrelsen ved indgangen til 2022. Dette vil indebære et tæt samarbejde med de unge, men vil også skulle opkvalificere både regionsbestyrelser, hovedbestyrelse og sekretariat med det for øje, at der efter projektperiodens udløb vil skulle ske en forankring i de eksisterende strukturer, eventuelt med en ½ stilling kombineret med andre opgaver i sekretariatet.

Der findes mange måder, man som ung kan bidrage til, at fritids- og klubområdet fortsat består og udvikler sig, så flere børn og unge får mulighed for et fedt og aktivt fritidsliv.

Her er et bud på de forskellige roller, unge kan indtage i arbejdet hos Ungdomsringen:

- Udvikling, planlægning og afholdelse af lokale/nationale aktiviteter og events
- Deltage som frivillig til en aktivitet/event
- Være en del af ung-til-ung indsats
- Regionsbestyrelsesmedlem og evt. hovedbestyrelsesmedlem
- Være aktiv i en lokal klub og nysgerrig på Ungdomsringen, og derigennem deltage i demokratiweekenderne (og/eller årsmøde og kongres)

### Indsats 18: En fornyelse af ungerådet

Ungerådet er under forandring. Første forandring er en erkendelse af, at det er nødvendigt at se de unges involvering og engagement i forskellige former. Nogle unge tiltrækkes af det organisatoriske og politiske og er klar til at binde sig i 1-2 år som valgt. De fleste unge vil dog i første omgang primært kunne se mening i kortere forpligtelser og mere konkrete opgaver. Det skal Ungdomsringen kunne honorere.

De valgte unge – de unge, som har en formel post i en regionsbestyrelse, hovedbestyrelsen (heri indgår også formand og næstformand for ungerådet), DUF eller på anden måde repræsenterer Ungdomsringen i en formel udpegning – vil i praksis blive de unge, som henover året er med til at sikre en vis form for kontinuitet, og er også dem, der løbende vil være i dialog med projektlederen i forhold til afholdelse af fx demokratiweekenderne.

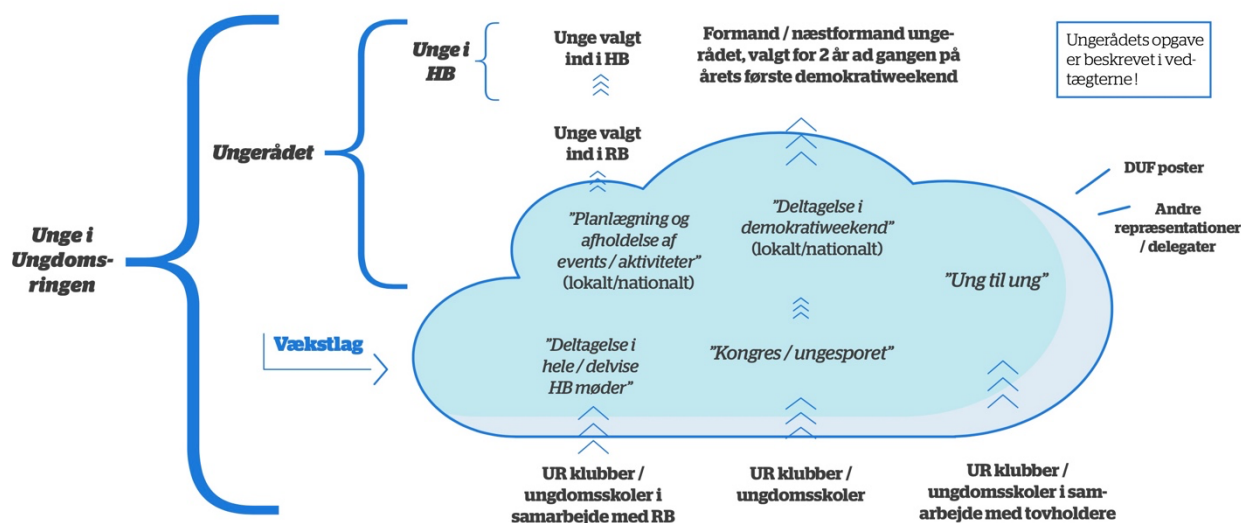
I hvilket omfang gruppen af valgte unge ønsker at afholde møder er op til de unge selv (i praksis formandskabet) i samarbejde med ungeprojektlederen. Der skal de kommende år findes en holdbar struktur for unges engagement i Ungdomsringen, og det kan betyde, at der skal prøves forskellige ting af.

Der opfordres i øvrigt til, at klubber/ungdomsskoler lokalt får struktureret forberedelse til fx regionale møder/demokratiarrangementer for unge, så flere unge får mulighed for indflydelse.

Unge, der på den ene eller anden vis viser interesse for at medvirke til en stærkt og toneangivende Ungdomringen, skal løbende inddrages, inviteres med til fx demokratiweekender og dialog, når noget kræver unges meninger osv. Der skal skabes et fællesskab, som gør det attraktivt at engagere sig yderligere i Ungdomsringen. Det er vigtigt at have de unges stemme med i Ungdomsringen.

Det er hensigten både at skabe et bredere udsnit af unge, der er i kontakt med Ungdomsringen direkte men også at styrke vækstlaget til det organisatoriske og politiske engagement.

Selve implementeringen af en mere dynamisk opfattelse af ungerådet, er en central opgave for ungeprojektlederen.



Grafikken er et forsøg på at visualisere tankerne. Der vil i udviklingsplanperioden blive arbejdet på en fortsat udvikling og forankring, hvorfor der vil kunne ske mindre justeringer.

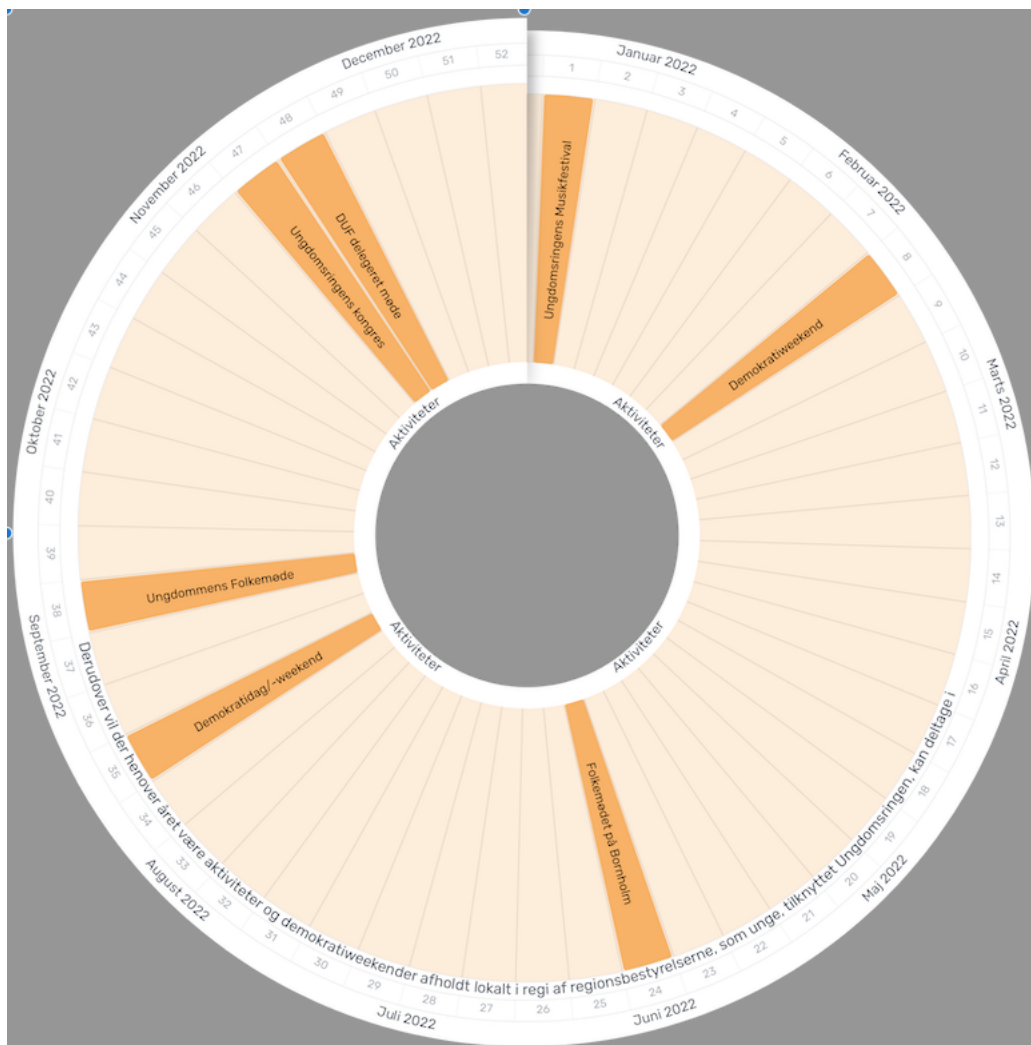
I udgangspunktet vil der to gange årligt blive afholdt en demokratidag/-weekend. Her vil programmet være en kombination af besøg fra interessante oplægsholdere, teambuilding/fællesskabsaktiviteter og hver gang 1-2 minikursusforløb i fx "lær at stå foran mange mennesker", "lav din egen SoMe film" osv.

Til demokratidagen/-weekenderne er alle unge, der har interesse for det organisatoriske og/eller politiske arbejde i Ungdomsringen velkommen. Dog kan der muligvis blive nødvendigt at begrænse antallet, hvis interessen bliver stor.

Derudover er der åben deltagelse for alle unge til årsmøde og kongres i november, hvor der fremadrettet vil blive lagt vægt på et interessant og aktuelt ungeprogram.

For de unge, der udviser mere politiske interesse, og som gerne vil engagere sig mere, overvejer at stille sig til rådighed for regionsbestyrelsen eller andre valgte poster, eller allerede har en valgt post, vil der være yderligere muligheder for deltagelse i relevante arrangementer henover året.

Det vil fx være Folkemødet på Bornholm i juni og de unges folkemøde i sensommeren.



Der kan ligeledes fra ungeprojektlederen være overvejelser omkring tættere samarbejde med andre aktører inden for ungeengagement, herunder Netværket Af Ungdomsråd (NAU).

### Indsats 18.1: Udvidelse af ung-til-ung indsats

På flere workshops var der et stort ønske om at styrke sexualisterne og i sammenhæng med det bruge erfaringerne til at etablere 1-2 nye ung-til-ung indsats. Ung-til-ung giver de unge i Ungdomsringen mulighed for at deltage i noget, der både giver mening for dem selv, dem de møder ude i klubberne/skolerne, og giver et stærkt fællesskab.

Der er i et enkelt område afprøvet ung-til-ung ift. unge og digitale medier (digitalisterne). Det skal undersøges, om det er et område, der vil kunne udvikles til et nationalt tilbud.

Uddannelsesområdet/uddannelsesvalg er også fremhævet som noget af det, der kunne være aktuelt til ung-til-ung.

Det er en forudsætning for at kunne løfte yderligere ung-til-ung, at der findes midler enten intern eller eksternt, idet det vil koste cirka en stilling at bygge to yderligere ung-til-ung indsater op.

*Tid og handling:* Hovedbestyrelsen drøfter muligheder og ønske om plan for en udvidelse af ung-til-ung indsatserne i Ungdomsringen. Herunder eventuel finansieringskilde. Drøftelserne indledes i løbet af 2023.

#### Indsats 18.2: Ansættelse af projektleder for ungeindsatsen (2 år)

For at kunne realisere den nye og styrkede model for unges inddragelse/engagement i Ungdomsringen er der behov for at kunne målrette de rette ressourcer. Hovedbestyrelsen har på den baggrund i 2022 allokere lønmidler i to år til en projektleder.

*Tid og handling:* Der ansættes en projektleder medio 2022 med ansættelse frem til medio 2024.

#### Indsats 18.3: 2 årlige demokratidage/-weekender for unge i Ungdomsringen

I vedtægterne vedtaget på kongressen 2021 fremgår det som noget nyt, at der to gange årligt skal afholdes en demokratiweekend for de unge i Ungdomsringen. På den første i året vælges formand og næstformand (på skift hvert andet år).

*Tid og handling:* Ungerådet arrangerer i tæt samarbejde med sekretariatet (projektleder) indholdet og afholder dagene. Første demokratidag afholdes medio 2022.

#### Indsats 18.4: Midler målrettet de unge i regionerne

Der er ønske fra regionerne om at kunne målrette økonomi til aktiviteter planlagt og afholdt af de unge i regionen. På den baggrund har hovedbestyrelsen i 2022 afsat 25.000 kr. og 50.000 kr. i 2023 til hver region for at booste de unges engagement lokalt. Der er udarbejdet en kort og simpel ramme for anvendelsen af midlerne.

Formålet er at give de unge egne midler til egne ideer og derigennem styrke deres engagement og give dem mulighed for at prøve nogle ting af lokalt.

*Tid og handling:* Der afsættes penge i 2022 og 2023. Pengene administreres af regionsbestyrelserne. I samarbejde med regionsbestyrelserne har sekretariatet udarbejdet en ramme for midlernes anvendelse, der blev vedtaget af hovedbestyrelsen medio 2022.

## 6. DET INTERNATIONALE ARBEJDE

Det internationale arbejde/samarbejde har ikke været genstand for medlemsundersøgelse eller workshops. Indsatserne i denne udviklingsplan baserer sig på drøftelser i den gruppe af hovedbestyrelsesmedlemmer, der repræsenterer Ungdomsringen ind i internationale samarbejder.

For nuværende er Ungdomsringen engageret i internationalt arbejde/samarbejde via

- DUFs internationale puljer
- Erasmus+/EU projekter
- ECYC
- Nordisk samarbejde

Ungdomsringen ønsker at tilbyde medlemmerne en platform for at kunne arbejde med børn og unges internationale udsyn som en del af den demokratiske dannelse. Det er vigtigt for Ungdomsringen, at samarbejde med internationale parter baserer sig på gensidighed og udveksling af kultur, sprog og oplevelser.

For at sikre en højere grad af integration af det internationale samarbejde med Ungdomsringens øvrige arbejde er der peget på tre indsatser for området.

### Indsats 19: En årlig international inspirationsdag

En gang årligt inviterer Ungdomsringen medlemmer, der er nysgerrige på de internationale muligheder, til en fælles inspirationsdag. Her vil alle de organisationer, der tilbyder fx udveksling, fælles projektarbejde, fondsstøtte m.m. være repræsenteret. Desuden vil der være mulighed for at høre inspirationshistorier fra klubber og ungdomsskoler, der har arbejdet med internationale projekter.

*Tid og handling:* Sekretariatet har opgaven med at arrangere og afholde. Første internationale inspirationsdag afholdes i 2023.

### Indsats 20: Ungdomsringens guide til internationalt arbejde

For at gøre det lettere og mere attraktivt at deltage i det internationale arbejde, skal der udarbejdes en guide til medlemmer om, hvordan man kommer i gang med internationalt arbejde, hvad man kan få af hjælp m.m. Heri skal også fremgå hjælp til overvejelser omkring, hvilken faglighed man går ind i et projekt/samarbejde med, hvilken impact til vil skulle have på de unge på begge sider af projektet. Denne guide kan enten være fysisk eller online.

*Tid og handling:* sekretariatet udarbejder i samarbejde med hovedbestyrelsens repræsentanter i det internationale samarbejde en guide. Den udarbejdes i løbet af 2023.

### Indsats 21: Synlighed omkring Ungdomsringens internationale arbejde

Der skal i udviklingsplansperioden systematisk arbejdes med at fortælle de historier, der er fra vores medlemmer omkring det internationale arbejde/samarbejde. Det skal ske med den fritids-



og ungdomspædagogiske vinkel. Det kan være på hjemmesiden, i det kommende halvårlige magasin og/eller i nyhedsbrevene.

Det kunne også være i form af mulighed for at tage på virtuelle besøg hos klubber/ungdomsskoler i andre lande som en slags ”virtuel rundvisning og dialog”. Dette kan integreres i webinararbejdet jf. afsnit 3.

Sideløbende skal der arbejdes på, hvordan der løbende kan ske synlighed omkring det internationale perspektiv i mindre skala, fx i form af ”åbne klubber” for tilrejsende unge fra andre lande, se fx FB sitet ”Discover Europe”.

*Tid og handling:* Regionsbestyrelserne er opsøgende ift, hvad der lokalt sker på det internationale område, og skal i samarbejde med sekretariatet sikre, at de gode historier fortælles løbende. Indsatsen igangsættes i 2022.

## **7. ORGANISATIONEN UNGDOMSRINGEN**

I afsnittene 2-6 er gennemgået alle de kerneområder, der ligger i Ungdomsringens virke. Der er i alle kerneområder opsat en række indsats til udmøntning i perioden 2022-2025. Til dette, er der en indsats, rettet mod det organisatoriske, der vil kunne understøtte dette.

### Indsats 22: Styrkelse af sammenhængskraften mellem regionsbestyrelser og hovedbestyrelsen

Der skal arbejdes på et styrket flow mellem det, der foregår i hovedbestyrelsen, og det der finder sted i regionsbestyrelserne. Regionsbestyrelserne er en del af fødekæden til hovedbestyrelsen, ligesom regionsbestyrelserne til en vis grad er implementeringsorgan for hovedbestyrelsens beslutninger. Der skal øget opmærksomhed omkring denne sammenhæng, så udviklingen og fx implementeringen af denne udviklingsplan bliver et fælles projekt på tværs af regionsbestyrelser og hovedbestyrelsen.

*Tid og handling:* Efter vedtagelse af udviklingsplanen har regionsbestyrelserne en opgave i lokalt at få lavet en plan for, hvordan de enkelte indsats kan sættes i spil hos dem. Hvilke de kan/skal øve indflydelse på, direkte involvere sig i eller blot sikre løftes i hovedbestyrelsen. Der skal endvidere sikres en systematik, der gør, at regionsbestyrelserne bidrager løbende til hovedbestyrelsens dagsordener og drøftelser.

## Oversigt over indsatser og tidsplaner

Alle forslag til indsatser er herunder forsøgt sat ind i en tids- og ressourceramme. Alle indsatser er afhængig af tid, derfor vil der formentlig undervejs blive behov for at prioritere og løbende ændre tidsperspektiv. Skemaet er for nu bedste bud ”alt andet lige”.

Indsats	Ansvarlig/involveret	Tidsperspektiv	Ressourcer
<b>Indsats 1:</b> Opmærksomhed på, at der også er aktiviteter og events for de ældste unge i Ungdomsringen	Regionsbestyrelserne	Løbende	Eksisterende aktivitetsmidler i regionerne
<b>Indsats 2:</b> Potentiale for udvidelse af klubbernes/Ungdomsringens dag	Region Syddanmark og Region Nordjylland	-	Tid (og interesse fra aktører i de to regioner)
<b>Indsats 3:</b> Alle aktiviteter og events skal være synlige mindst 6 måneder før afholdelse	Sekretariat og aktivitetsafholdere	Inden udgangen af 2023	-
<b>Indsats 4:</b> Udarbejde guide til udvikling m.m. af aktiviteter/events	Sekretariatet	Inden udgangen af 2023	Tid
<b>Indsats 5:</b> Skabe tydelighed omkring det fritids- og ungdomspædagogiske formål i aktiviteterne	Aktivitetsafholdere, regionsbestyrelser	Løbende med opstart i 2022	-
<b>Indsats 6:</b> Projektudvikling på natur- og friluftsområdet	Sekretariatet og hovedbestyrelsen	Løbende	Tid + fondsmidler
<b>Indsats 7:</b> Re-introduktion af moduluddannelse/introforløb	Sekretariatet	Forslag ligger klar inden udgangen af 2022 (afvikling påbegyndes i 2023)	300.000 kr. afsat af hovedbestyrelsen
<b>Indsats 8:</b> Årlig netværksdag klub/ungdomsskoleledere	Sekretariatet	Opstartes i 2023	Tid + medlemsrepræsentanter, der vil indgå i sparring
<b>Indsats 9:</b> Tre konkrete nye kompetenceudviklings-temaer (konflikthåndtering ift. unge, de digitale unge, ensomhed/angst hos unge)	Sekretariatet	Inden udgangen af 2024	Tid
<b>Indsats 10:</b> Fortsat udvikling af webinarer	Sekretariat	Løbende	Tid, penge til oplægsholdere +

			ideer fra medlemmer
<b>Indsats 11:</b> Videreudvikling af forsknings- og formidlingsindsatsen (ph.d.)	Sekretariat	2023-2027	Hovedbestyrelsen har afsat 579.000 kr. over perioden. Hertil kommer aflønningen af ph.d., som indgår i almindelig drift.
<b>Indsats 12:</b> Synliggørelse af tilbud tilbud både på hjemmeside og fysisk	Sekretariatet	Løbende, starter i 2022 (hjemmeside)	Tid + udgifter til magasin, se indsats 15
<b>Indsats 13:</b> Udvikle på muligheden for, at medlemmer i højere grad bruger hinandens viden til kompetenceudvikling	Regionsbestyrelser, sekretariat	Igangsættes i 2023	Tid + midler til lokal uddannelse
<b>Indsats 14:</b> Natur- og friluftsområdet – en bred vifte af kurser og uddannelse	Sekretariat og udbydere af kurser	Inden udgangen af 2022	Tid
<b>Indsats 15:</b> Styrket intern kommunikation i Ungdomsringen (fysisk magasin + nyhedsbrev)	Sekretariat	Igangsættes i 2022, første fysiske udgave 2023	Hovedbestyrelsen har afsat 548.000 kr. i perioden 2023-24
<b>Indsats 16:</b> Styrkelse af bestyrelsesarbejdet <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kurser for nye bestyrelsesmedlemmer</li> <li>- Kurser i bestyrelserne</li> <li>- Sig det højt!</li> </ul>	Regionsbestyrelser, hovedbestyrelse, sekretariat	2022-2023	De første to kræver tid (midler, hvis eksterne undervisere) Den sidste har hovedbestyrelsen afsat 500.000 kr. til i 2022-2024
<b>Indsats 17:</b> Afklaring af Ungdomsringens rolle i relation til Grejbanknetværk og Friluftsrådet	Hovedbestyrelsen	Inden udgangen af 2023	-
<b>Indsats 18.1:</b> udvidelse af ung-til-ung indsats	Hovedbestyrelsen	Igangsættes i 2023	Fondsmidler eller afsatte midler (projektleder + materialeudvikling)
<b>Indsats 18.2:</b> Ansættelse af projektleder til ungeindsats	Hovedbestyrelsen, sekretariat	Igangsættes 2022	Hovedbestyrelsen har afsat 800.000 i 2022-2024
<b>Indsats 18.3:</b> To årlige demokratidage/-weekender	Sekretariatet, ungerådet	Igangsættes 2022	Er indeholdt i de afsatte midler til Ungerådet + evt. deltagerfinansieret

<b>Indsats 18.4:</b> Midler målrettet de unge i regionerne	Regionsbestyrelser	Igangsættes 2022	Hovedbestyrelsen har afsat 375.000 kr. i 2022 og 2023
<b>Indsats 19:</b> En årlig international inspirationsdag	Sekretariatet	Afholdes første gang i 2023	Tid + midler til selve dagen (evt. deltagerbetaling)
<b>Indsats 20:</b> Ungdomsringens guide til internationalt arbejde	Sekretariatet	Inden udgangen af 2023	Tid
<b>Indsats 21:</b> Synlighed omkring Ungdomsringens internationale arbejde	Regionsbestyrelser, sekretariat	Igangsættes 2022	Tid
<b>Indsats 22:</b> Styrkelse af sammenhængskraften mlm regionsbestyrelser og hovedbestyrelser	Regionsbestyrelser, hovedbestyrelse	Igangsættes 2023	Tid